



## 社会福祉法人安積福祉会 行動計画

策定日 令和4年2月24日

女性の継続就業と能力が活かされ、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定し、実践します。

1. 行動計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日まで

2. 当施設の課題

- ① 女性職員の採用者の割合は50%以上であるが、女性管理職は30%と少ない。
- ② 結婚、育児等により、仕事と家庭の両立が難しく、女性の平均勤続年数が向上しない。

3. 具体的計画内容

**【目標1】 管理職(課長級以上)の女性の割合を40%以上にする。**

○取り組み内容:

令和4年4月～

- ・管理職候補者の育成を目的とした教育をキャリアパス人事考課シートを活用しながら進め、評価に向け上司へのヒアリングを行う。
- ・管理職より一つ下の階級の管理職候補者の労働者に対して、ロールモデルの事例紹介をする。

**【目標2】 女性の平均勤続年数が10年以上となるように両立支援体制を確立する。**

○取り組み内容:

令和4年4月～

- ・制度の利用状況、取り組みの成果について現状を把握する。
- ・職場と家庭の両立において男女が貢献できる職場の風土づくりに向けた意識を啓発する。
- ・利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底。
- ・若手の労働者を対象とした仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージが持てるような、説明会を行う。
- ・年次有給休暇取得率の状況について把握し労働者が平均して取得する事を推奨していく。